

POLÍTICA ORGANIZACIONAL



Eyfor E.I.R.L, empresa dedicada a la ejecución de obras civiles, electromecánicas y prestación de servicios de mantenimiento, tiene como base los siguiente compromisos.

- ◆ Proveer condiciones para crear un ambiente de trabajo seguro y saludable, asegurando la protección de la seguridad y salud de todos los trabajadores mediante la prevención de lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo.
- ◆ Gestionar herramientas para la reducción de riesgos y eliminación de los peligros en seguridad y salud en el trabajo.
- ◆ Cumplir los requisitos legales aplicables a nuestras actividades y los compromisos relacionados al cumplimiento de las estrategias de la organización y otros suscritos voluntariamente de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente.
- ◆ Promover equipos de alto rendimiento garantizando un ambiente de comunicación, en donde nuestros trabajadores y sus representantes sean consultados y participen activamente en el Sistema de Gestión y proyectos de mejora continua.
- ◆ Prevenir la contaminación, contribuir a la protección del medio ambiente y gestionar el consumo responsable de los recursos, así como, controlar y mitigar los impactos ambientales negativos que se originen en nuestras actividades.
- ◆ Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y grupos de interés, brindando servicios de calidad, confiables y oportunos.
- ◆ Promover una cultura de mejora continua del Sistema de Gestión para optimizar el desempeño del mismo, a través del seguimiento de objetivos y metas que permitan la oportuna toma de decisiones.
- ◆ Fomentar una cultura empresarial socialmente responsable, competitiva y con inclusión social, procurando el bienestar y valor compartido con todos nuestro grupos de interés.

La alta dirección pone a disposición de la partes interesadas la presente política, así mismo brinda los recursos necesarios para garantizar un Sistema de Gestión eficaz, basado en Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo.

Cajamarca, 06 de enero del 2023



Guillermo Huamán Mantilla
GERENTE GENERAL

ELABORADO	REVISADO	APROBADO
Daisy Carrasco Tejada Jefa del SMC	Edison Huamán Tunante Gerente de Proyectos y Servicios	Guillermo Huamán Mantilla Gerente General
FECHA: 05/01/2023	FECHA: 05/01/2023	FECHA: 06/01/2023

