



BOLETÍN

“DI QUIMO”

ENERO

2025



**“CONFIAMOS EN EL
TALENTO Y CONSTRUIMOS
VALOR AL OPERAR”**

CONTENIDO

3



4

NOTICIAS DESTACADAS

5



7

NOTICIAS MACROPROCESOS

8



9

EVENTOS DEYFOR



NOTICIAS DESTACADAS



Miembros del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

MIEMBROS TITULARES DEL EMPLEADOR



Guillermo Huamán Mantilla
Presidente



Jorge Luis Rodríguez Gamboa
Secretario



Patricia Vázquez Sarreir
2º Miembro Titular Empleador



MIEMBROS DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2025

Nos complace anunciar a los integrantes que conformarán el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST) para el período 2025. Este equipo se encargará de velar por la implementación y cumplimiento de las normativas en materia de seguridad y salud.

[ENLACE](#)

MIEMBROS DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL (CIFHS)

Presentamos a los miembros del Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual (CIFHS) para el año 2025. Agradecemos y confiamos en el compromiso de los miembros electos del comité para contribuir a los objetivos de nuestra organización.

[ENLACE](#)



Miembros del Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual (CIFHS)

MIEMBROS TITULARES DEL EMPLEADOR



Monica Juliet Alvarez Cárdenas
Presidenta



Paul Alexander Burgos Abanto
Secretario



ACTUALIZACIÓN DE POLÍTICAS ORGANIZACIONALES

Les hacemos llegar la nueva actualización de políticas organizacionales que se encuentran en la administración de SMC, así como los objetivos organizacionales.

[ENLACE](#)

REEVALUACIÓN Y AJUSTE DEL PROCESO SALARIAL

Con el objetivo de fortalecer nuestra estructura de remuneraciones y garantizar la equidad salarial en la organización, queremos informarles sobre la reevaluación del proceso de análisis salarial y recategorización.

[ENLACE](#)



NOTICIAS MACROPROCESOS





D' ESTÁNDARES

Tu aliado para cumplir con la excelencia operativa y de seguridad, es una herramienta ágil y accesible que resuelva dudas sobre estándares de seguridad.

[ENLACE](#)



PYS



CAMBIO DE NOMBRE DE CC DE SERVICIOS MENORES

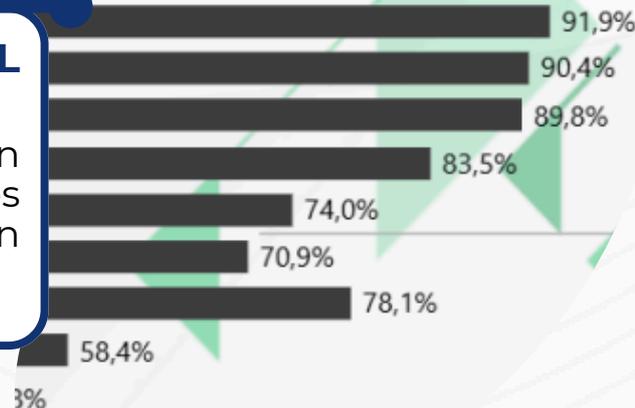
Les informamos que el Centro de Costo Servicios Menores (SM) ha cambiado de nombre y ahora se denomina Proyectos de Infraestructura PI.

[ENLACE](#)

DESEMPEÑO DE GESTIÓN DOCUMENTAL PY-S | DICIEMBRE

Les presentamos los resultados de la gestión documental PY-S a nivel organizacional del mes de diciembre los cuales alcanzaron un porcentaje de cumplimiento del 67.55%.

[ENLACE](#)





GTH



PERMISOS Y LICENCIAS

En el boletín encontrarán las disposiciones vigentes y procedimientos relacionados con la gestión de ausencias laborales.

[ENLACE](#)

¿EN QUÉ CONSISTEN? Un permiso se refiere a la autorización formal que un empleado solicita a su empleador para ausentarse temporalmente de sus labores, ya sea por motivos personales, familiares, de salud o laborales estos pueden variar dependiendo de las políticas internas de la empresa, las leyes laborales aplicables y las necesidades del empleado.

TIPOS DE PERMISOS O LICENCIAS REMUNERADOS

- Capacidad-Salud:** Presentar un certificado (CIT) si aún tu atención en ESSALUD no está activa (debe presentar el CIT dentro de las primeras 48 horas).
- Maternidad/paternidad:** Según las disposiciones vigentes por maternidad se conceden 98 días hábiles y por paternidad 10 días calendario.
- Entierro de un familiar directo:** Contempla hijos o conyugue y aplica hasta 5 días hábiles (incluyendo el certificado de defunción).

TIPOS DE PERMISOS O LICENCIAS NO REMUNERADOS

- Motivos personales:** Deben ser solicitados con anticipación y estarán sujetos a aprobación de la Jefatura.
- Capacitaciones:** Coordinados previamente con tu jefe inmediato y el área de Recursos Humanos para el seguimiento.
- Trámites legales:** Con documentación que acredite la necesidad (Procesos judiciales que ameriten tu presencia).

TI



OS ACTUALIZAMOS

ahora podrás reportar los errores del sistema de la siguiente manera:

1. QUIMO ALERTA - hallazgo

2. error sistema

3. REPORTE DE ERRORES

Describe el error:

Llena la información requerida.

Link Interno (Desde ocurrió el error del sistema):

Link Externo (Sitio web adicional externo):

Adjunta adjunta

4. Reporte Exitoso

REPORTE DE ERRORES DEYTHA ERP

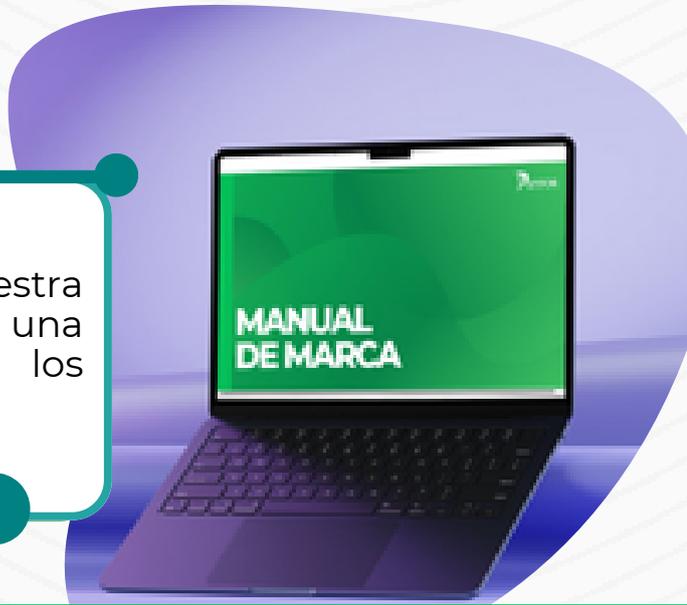
¡Registra fácilmente los errores en nuestro sistema DEYTHA ERP! En DEYFOR trabajamos para mantener nuestro sistema DEYTHA ERP funcionando de manera óptima.

[ENLACE](#)

MANUAL DE MARCA DEYFOR

Creado con el objetivo de fortalecer nuestra identidad corporativa y garantizar una comunicación coherente alineada con los valores y visión de DEYFOR.

[ENLACE](#)



EVENTOS DEYFOR



● APERTURA 2025



Sala WOW



20/01/2024



RECONOCIMIENTO NEWMONT ●



Sala WOW



23/01/2024



