



## POLÍTICA ORGANIZACIONAL

Deyfor E.I.R.L. empresa dedicada a la ejecución de obras civiles, electromecánicas, prestación de servicios de mantenimiento y transporte de personal, materiales e izajes, tiene como base los siguientes compromisos.

- ◆ Proveer condiciones para crear un ambiente de trabajo seguro y saludable, asegurando la protección de la seguridad y salud de todos los trabajadores mediante la prevención de lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo.
- ◆ Gestionar herramientas para la reducción de riesgos y eliminación de peligros en seguridad y salud en el trabajo.
- ◆ Cumplir los requisitos legales aplicables a nuestras actividades y los compromisos relacionados al cumplimiento de las estrategias de la organización y otros suscritos voluntariamente de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Seguridad Vial y Seguridad de la Información.
- ◆ Promover equipos de alto rendimiento garantizando un ambiente de comunicación, en donde nuestros trabajadores y sus representantes sean consultados y participen activamente en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, en proyectos de mejora continua y en nuestra cultura organizacional.
- ◆ Prevenir la contaminación, contribuir a la protección del medio ambiente y gestionar el consumo responsable de recursos, así como controlar y mitigar los impactos ambientales negativos que se originen en nuestras actividades.
- ◆ Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y grupos de interés, brindando servicios de calidad, confiables y oportunos.
- ◆ Promover una cultura de mejora continua del sistema integrado de gestión para optimizar el desempeño del mismo, a través del seguimiento de objetivos y metas que permitan la oportuna toma de decisiones.
- ◆ Fomentar una cultura empresarial socialmente responsable, competitiva y de inclusión social, procurando el bienestar y valor compartido con todos nuestros grupos de interés. Mantener un enfoque hacia la sostenibilidad empresarial apoyando los 10 principios del pacto global de las Naciones Unidas y fortalecer nuestra cultura organizacional en línea con nuestro propósito.
- ◆ Prevenir lesiones graves y eliminar fatalidades producto de accidentes de tránsito, con las mejores prácticas de seguridad vial y comportamientos seguros en todos los niveles de la organización.

La alta dirección pone a disposición de las partes interesadas la presente política organizacional del sistema integrado de gestión compatible con seguridad y salud en el trabajo, calidad, medio ambiente, seguridad vial y seguridad de la información, así mismo brinda los recursos necesarios para garantizar un sistema integrado de gestión que vela por la mejora continua y la sostenibilidad empresarial.

**Cajamarca, 30 de Enero de 2026**

Guillermo Huamán Mantilla  
GERENTE GENERAL

Elaborado por:	Revisor por:	Aprobado por:
Karla Aquino Pastor	Jhovana Huamán Tunante	Guillermo Huamán Mantilla
Gestora GRC	Jefa SEA	Gerente General
FECHA: 27/01/26	FECHA: 28/01/26	FECHA: 30/01/26