



POLÍTICA DE SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO

La Política de Seguridad Basada en el Comportamiento (PSBC) de DEYFOR, se enfoca en la gestión de la seguridad, que se centra en influir en el comportamiento de los colaboradores para mejorar la seguridad en un entorno determinado. Esta estrategia reconoce que el comportamiento humano en los colaboradores es un factor clave en la mayoría de los incidentes de seguridad y busca cambiar esos comportamientos para reducir los riesgos.

Los aspectos clave de la PSBC se basa en:

Análisis de comportamientos: Se realiza un análisis detallado de los comportamientos que contribuyen a los riesgos de seguridad. Esto puede involucrar la identificación de acciones inseguras o negligentes que las personas llevan a cabo en su entorno de trabajo o en otros contextos.

Establecimiento de normas y expectativas: Se definen normas claras de comportamiento seguro y se establecen expectativas en relación con la seguridad en la zona de trabajo.

Comunicación y capacitación: Se implementa campaña de comunicación y capacitación para educar a los colaboradores y otros involucrados sobre las normas de seguridad, los riesgos asociados y la importancia de cumplir con las pautas establecidas.

Recompensas y reconocimiento: Se establecen incentivos y sistemas de reconocimiento para aquellos que demuestren comportamientos seguros. Esto puede incluir recompensas tangibles o reconocimiento público por su contribución a la seguridad.

Retroalimentación y corrección: Se proporciona retroalimentación constante a los colaboradores sobre su comportamiento en relación con la seguridad. Si se observan comportamientos inseguros, se brinda orientación y corrección de manera constructiva.

Monitoreo y mejora continua: Se implementan sistemas de seguimiento para evaluar la efectividad de la política. Esto implica medir las tasas de incidentes, analizar tendencias y ajustar la estrategia según sea necesario para lograr mejores resultados.

Participación de la alta dirección: La Alta dirección de DEYFOR respalda y demuestra su compromiso con la PSBC. Su apoyo es fundamental para que los colaboradores tomen en serio las iniciativas de seguridad.

Cultura de seguridad: El objetivo final de la PSBC es fomentar una cultura de seguridad en DEYFOR, donde el cumplimiento de las normas de seguridad y el comportamiento seguro se convierten en parte natural de la rutina diaria de trabajo.

La **PSBC** en **DEYFOR** busca abordar los riesgos de seguridad desde la perspectiva del comportamiento del colaborador, incentivando y fomentando acciones seguras a través de una combinación de comunicación, capacitación, recompensas y retroalimentación.

Cajamarca, 30 de Enero de 2026

Guillermo Huamán Mantilla
GERENTE GENERAL