

# POLÍTICA ORGANIZACIONAL

Deyfor E.I.R.L, empresa dedicada a la ejecución de obras civiles, electromecánicas, prestación de servicios de mantenimiento y transporte de personal, materiales e izajes, tiene como base los siguiente compromisos.

- ◆ Proveer condiciones para crear un ambiente de trabajo seguro y saludable, asegurando la protección de la seguridad y salud de todos los trabajadores mediante la prevención de lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo.
- ◆ Gestionar herramientas para la reducción de riesgos y eliminación de los peligros en seguridad y salud en el trabajo.
- ◆ Cumplir los requisitos legales aplicables a nuestras actividades y los compromisos relacionados al cumplimiento de las estrategias de la organización y otros suscritos voluntariamente de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Seguridad Vial y Seguridad de la Información.
- ◆ Promover equipos de alto rendimiento garantizando un ambiente de comunicación, en donde nuestros trabajadores y sus representantes sean consultados y participen activamente en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en proyectos de mejora continua y en nuestra cultura organizacional.
- ◆ Prevenir la contaminación, contribuir a la protección del medio ambiente y gestionar el consumo responsable de los recursos, así como, controlar y mitigar los impactos ambientales negativos que se originen en nuestras actividades.
- ◆ Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y grupos de interés, brindando servicios de calidad, confiables y oportunos.
- ◆ Promover una cultura de mejora continua del Sistema Integrado de Gestión para optimizar el desempeño del mismo, a través del seguimiento de objetivos y metas que permitan la oportuna toma de decisiones.
- ◆ Fomentar una cultura empresarial socialmente responsable, competitiva y de inclusión social, procurando el bienestar y valor compartido con todos nuestro grupos de interés.
- ◆ Mantener un enfoque hacia la sostenibilidad empresarial apoyando los 10 principios del pacto global de las Naciones Unidas y fortalecer nuestra cultura organizacional en línea con nuestro propósito.
- ◆ Prevenir lesiones graves y eliminar fatalidades producto de accidentes de tránsito, con las mejores prácticas de seguridad vial y comportamientos seguros en todos los niveles de la organización.

La alta dirección pone a disposición de la partes interesadas la presente política organizacional del Sistema Integrado de Gestión compatible con Seguridad y Salud en el Trabajo, Calidad, Medio Ambiente, Seguridad Vial y Seguridad de la Información, así mismo brinda los recursos necesarios para garantizar un Sistema de Integrado de Gestión que vela por la mejora continua y la sostenibilidad empresarial.



Guillermo Huamán Mantilla  
GERENTE GENERAL

Cajamarca, 10 de enero del 2025



ELABORADO	REVISADO	APROBADO
Fabio Calla Navarro Asistente de Gestión Integral	Jhovana Huamán Tunante Coordinadora del Sistema de Mejora Continua	Guillermo Huamán Mantilla Gerente General
FECHA: 05/01/2025	FECHA: 05/01/2025	FECHA: 10/01/2025