

POLÍTICA SEA DE SOSTENIBILIDAD

“Seamos Sostenibles”

En Deyfor E.I.R.L. valoramos a cada uno de nuestros colaboradores ya que son el recurso humano máspreciado pues hacen de la familia DEYFOR una de las empresas altamente reconocidas en términos de producción en Cajamarca. En ese sentido generamos un compromiso con la sostenibilidad empresarial, que lleva el nombre de "Política Seamos Sostenibles" o comúnmente conocida como "Política SEA" por sus siglas Social, Económico y Ambiental, en la que declaramos nuestros objetivos sostenibles.

ALCANCE

La presente política aplica a todas nuestras actividades, colaboradores, contratistas y partes interesadas vinculadas a nuestras operaciones.

COMPROMISOS

En Deyfor E.I.R.L. nos comprometemos a:

- Proteger la vida y la salud de nuestros colaboradores.
- Cuidar el medio ambiente y prevenir la contaminación.
- Respetar los derechos humanos.
- Generar valor social en las comunidades donde operamos.
- Cumplir con los requisitos legales aplicables y otros compromisos asumidos voluntariamente.
- Promover la mejora continua del desempeño ASG en todas nuestras operaciones.
- Establecer, implementar y revisar periódicamente metas y objetivos medibles orientados a prevenir, mitigar y reducir los impactos negativos ASG.
- Desarrollar procesos de capacitación y sensibilización dirigidos a sus colaboradores, con la finalidad de fortalecer el conocimiento y la aplicación de los lineamientos de la presente política, así como de los impactos ASG asociados a nuestras actividades, promoviendo una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad.

1. INTEGRIDAD Y ÉTICA

- La empresa cumple con lo establecido en su política de Ética Empresarial, promoviendo una cultura de buen trato y servicio, la igualdad de oportunidades, la confidencialidad de la información y el respeto por los valores organizacionales, todo ello en un marco de mejora continua.

2. GESTIÓN SOCIAL

- La organización promueve el desarrollo del talento humano y la diversidad, asegurando el bienestar de los colaboradores y fomentando una cultura organizacional basada en el respeto, el desarrollo profesional y la generación de resultados con valor.

3. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

- La empresa desarrolla sus relaciones con las partes interesadas bajo principios de honestidad, justicia y respeto mutuo. Asimismo, contribuye al crecimiento y desarrollo de las comunidades dentro de su área de influencia, priorizando la contratación local y promoviendo prácticas de compra responsable.

4. GESTIÓN AMBIENTAL

- La organización orienta sus esfuerzos a la reducción de los impactos ambientales negativos derivados de sus operaciones, promoviendo el uso eficiente de los recursos y fortaleciendo de manera continua su desempeño ambiental.

ROLES Y RESPONSABILIDADES

La implementación y cumplimiento de esta política es responsabilidad de toda la organización:

- La Alta Dirección es responsable de actualizar, aprobar, liderar y asegurar el cumplimiento de la política.
- Los jefes de MP son responsables de implementar los lineamientos en sus procesos.
- El MP de SEA es responsable de monitorear, evaluar y reportar el desempeño ASG.
- Todos los colaboradores deben cumplir y contribuir activamente con la política.

5. BUENAS RELACIONES COMERCIALES

La empresa mantiene relaciones transparentes y responsables con clientes, proveedores y contratistas, rechazando cualquier acto de corrupción o práctica fraudulenta, en concordancia con su política anticorrupción.

La alta dirección pone a disposición de las partes interesadas la presente política SEA, así mismo brinda los recursos necesarios para garantizar un sistema integrado de gestión que vela por la mejora continua y la sostenibilidad empresarial.

Cajamarca, 07 de enero 2025



Guillermo Huamán Mantilla
GERENTE GENERAL