

POLÍTICA ORGANIZACIONAL

Deyfor E.I.R.L, empresa dedicada a la ejecución de obras civiles, electromecánicas y prestación de servicios de mantenimiento, tiene como base los siguiente compromisos.

- ◆ Proveer condiciones para crear un ambiente de trabajo seguro y saludable, asegurando la protección de la seguridad y salud de todos los trabajadores mediante la prevención de lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo.
- ◆ Gestionar herramientas para la reducción de riesgos y eliminación de los peligros en seguridad y salud en el trabajo.
- ◆ Cumplir los requisitos legales aplicables a nuestras actividades y los compromisos relacionados al cumplimiento de las estrategias de la organización y otros suscritos voluntariamente de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Seguridad Vial y Seguridad de la Información.
- ◆ Promover equipos de alto rendimiento garantizando un ambiente de comunicación, en donde nuestros trabajadores y sus representantes sean consultados y participen activamente en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en proyectos de mejora continua y en nuestra cultura organizacional.
- ◆ Prevenir la contaminación, contribuir a la protección del medio ambiente y gestionar el consumo responsable de los recursos, así como, controlar y mitigar los impactos ambientales negativos que se originen en nuestras actividades.
- ◆ Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y grupos de interés, brindando servicios de calidad, confiables y oportunos.
- ◆ Promover una cultura de mejora continua del Sistema Integrado de Gestión para optimizar el desempeño del mismo, a través del seguimiento de objetivos y metas que permitan la oportuna toma de decisiones.
- ◆ Fomentar una cultura empresarial socialmente responsable, competitiva y de inclusión social, procurando el bienestar y valor compartido con todos nuestro grupos de interés.
- ◆ Mantener un enfoque hacia la sostenibilidad empresarial apoyando los 10 principios del pacto global de las Naciones Unidas y fortalecer nuestra cultura organizacional en línea con nuestro propósito.
- ◆ Prevenir lesiones graves y eliminar fatalidades producto de accidentes de tránsito, con las mejores prácticas de seguridad vial y comportamientos seguros en todos los niveles de la organización.

La alta dirección pone a disposición de la partes interesadas la presente política Organizacional del Sistema Integrado de Gestión compatible con Seguridad y Salud en el Trabajo, Calidad, Medio Ambiente, Seguridad Vial y Seguridad de la Información, así mismo brinda los recursos necesarios para garantizar un Sistema de Integrado de Gestión que vela por la mejora continua y la sostenibilidad empresarial.



Guillermo Huamán Mantilla
GERENTE GENERAL

Cajamarca, 06 de enero del 2024



| ELABORADO | REVISADO | APROBADO |
|---|---|--|
| Fabio Calla Navarro Asistente de Gestión Interál | Jhovana Huamán Tunante Coordinadora del Sistema de Mejora Continua | Guillermo Huamán Mantilla Gerente General |
| FECHA: 05/01/2024 | FECHA: 05/01/2024 | FECHA: 06/01/2024 |