

## POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Somos una empresa líder en la prestación de servicios en obras civiles, proyectos, e infraestructuras metálicas. Contamos con alta experiencia en el desarrollo de proyectos para el rubro minero, constructor e industrial.

Valoramos a cada uno de nuestros colaboradores ya que son el recurso humano máspreciado por que hacen de la familia DEYFOR una de las empresas altamente reconocidas en términos de producción en Cajamarca.

En Deyfor desarrollamos acciones individuales y organizacionales con el objetivo de proteger la vida y la salud, cuidar el medio ambiente, respetar los derechos humanos y generar valor social en las comunidades del área de influencia donde operamos, planteándonos los siguientes objetivos:

### GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD:

- Fortalecer estrategias y herramientas para la prevención activa de sucesos adversos inesperados, como accidentes e incidentes, enfermedades ocupacionales y psicológicas procedentes del trabajo.
- Fomentar una cultura de seguridad libre de fatalidades y lesiones que conlleve a la mitigación de condiciones de trabajos inseguras.
- Prevenir el desarrollo de enfermedades ocupacionales y alteraciones psicosociales mediante la promoción de la salud en todos los trabajadores.

### GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

- Reducir los impactos ambientales negativos significativos contribuyendo con la protección del medio ambiente.
- Fortalecer el desempeño ambiental a fin de gestionar el consumo responsable de los recursos y minimizar los aspectos ambientales negativos.

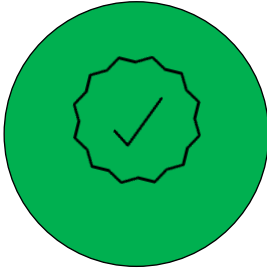
### GESTIÓN DE LA CALIDAD

- Garantizar la satisfacción de nuestros clientes, desarrollando proyectos especializados adecuándolos al cambio, con eficiencia, dentro del plazo y costo previstos.

### DESARROLLO SOCIAL

- Apoyar al crecimiento y desarrollo de las comunidades dentro de nuestra zona de influencia.
- Desarrollar nuestras relaciones siendo justos y honestos, actuando siempre de buena fe y en un ambiente de respeto mutuo.

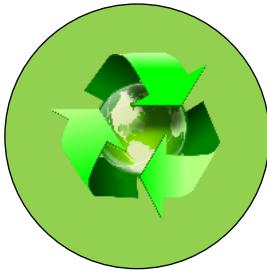
La dirección de nuestros objetivos es fundamentada por nuestras políticas que, garantizan la sostenibilidad empresarial.



### **ECONÓMICO**

Satisfacer a nuestros clientes y grupos de interés, brindando servicios de calidad confiables y oportunos tomando en cuenta sus necesidades y expectativas.

Promover la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión para optimizar el desempeño del mismo a través del seguimiento de objetivos y metas, que permita la oportuna toma de decisiones.



### **AMBIENTAL**

Prevenir la contaminación, contribuir con la protección del medio ambiente y gestionar el consumo responsable de los recursos, así como controlar y mitigar los impactos ambientales negativos que se originen en nuestras actividades.



Cumplir con los requisitos legales aplicables a nuestras actividades y los compromisos relacionados al cumplimiento de las estrategias de la organización y otros suscritos voluntariamente en **CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE.**



### **SEGURIDAD**

Proveer condiciones para crear un ambiente de trabajo seguro y saludable asegurando la protección de la seguridad y salud de todos los trabajadores mediante la prevención de lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo.

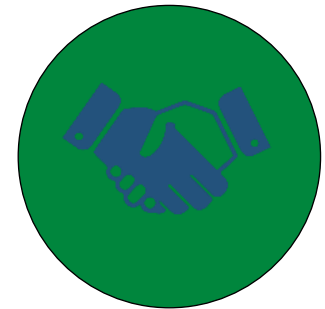
Gestionar las herramientas para la reducción de riesgos y eliminación de peligros en seguridad y salud en el trabajo.

Garantizar que nuestros trabajadores y sus representantes sean consultados y participen activamente en el Sistema de Gestión.



### **SOCIAL**

Fomentar una cultura empresarial socialmente responsable, competitiva y con inclusión social, procurando el bienestar y valor compartido con todos nuestros grupos de interés



Cajamarca, 06 de enero de 2023



**Guillermo Huamán Mantilla**  
GERENTE GENERAL